

## Selectiecriteria toekomstige leden van de Raad van Bestuur (RvB)

### In het algemeen en statutair

Statutair gelden de volgende voorwaarden:

- Statutair: elk **werkend**<sup>1</sup> lid van GS1 Belgilux kan lid worden van de RvB
- De pariteit tussen fabrikanten en distributeurs moet te allen tijde verzekerd zijn
- Bestuurders worden verkozen voor drie jaar. Hun mandaat kan ten allen tijde herroepen worden door de Algemene vergadering (AV)
- Elk te hernieuwen mandaat moet na drie jaar opnieuw ter verkiezing voorgelegd worden aan de AV en getoetst worden aan de selectiecriteria

### Algemene selectiecriteria voor de leden van de RvB

- Elke kandidaat moet bereid zijn om de GS1 standaarden te ondersteunen en te implementeren, minstens identificatie en EDI
- Elke kandidaat moet representatief zijn als lid van GS1 Belgilux, zowel in omvang als naar de sector toe. Zowel België als het Groothertogdom Luxemburg moeten vertegenwoordigd zijn
- Elke kandidaat is representatief voor de sectoren die als prioritair aanzien worden in het lopende Meerjarenplan
- Een kandidaat vertegenwoordigt een sector die liefst nog niet oververtegenwoordigd is in de RvB (referentie: leden van GS1 Belgilux)
- Een kandidaat kan geen deel uitmaken van een bedrijf of organisatie die tegenovergestelde of concurrerende belangen verdedigt t.a.v. GS1
- Een GS1 Belgilux werknemer of zijn/haar partner kan geen lid zijn van de RvB

### Specifieke selectiecriteria voor de leden van de RvB

- Heeft de nodige professionele vaardigheden en kennis van één of meerdere GS1 standaarden
- Heeft voldoende kennis omtrent de sectoren die als prioritair omschreven staan in het lopende Meerjarenplan
- Kan via zijn individuele achtergrond, zijn vaardigheden en ervaring, een bijdrage en meerwaarde betekenen voor het effectieve functioneren van de RvB
  - Inzake professionele vaardigheden praten we over sector strategische expertise, kennis van de GS1 standaarden en datamanagement, maar ook over inzichten op het vlak van marketing, financiën, waardeketen, ICT en risico beheersing.
  - Inzake persoonlijke vaardigheden: goede referenties/verwezenlijkingen in de huidige en/of vorige functies (met referentiecheck) en een voldoende talenkennis (minimaal 2 uit Nederlands, Frans en Engels).
- Engageert zich om minimum twee van de vier jaarlijkse vergaderingen van de RvB bij te wonen
- Is bereid om actief betrokken te zijn bij het bestuur van GS1 Belgilux en om mee na te denken over de toekomst van de organisatie.

### Een bestuurder dient zijn ontslag in

- Wanneer een lid van de RvB zijn/haar mandaat opzegt voor welke reden ook, kan het desbetreffende bedrijf/de associatie een nieuwe vertegenwoordiger voorleggen aan het nomination committee
- De nieuwe vertegenwoordiger zal beoordeeld worden adhv de specifieke selectiecriteria (zie hoger)
- Wanneer de nieuwe vertegenwoordiger niet voldoet aan de selectiecriteria of wanneer het ontslagnemende bedrijf/ de associatie geen nieuwe vertegenwoordiger kan voorleggen, zal het nomination committee de AV adviseren het mandaat te herroepen.

<sup>1</sup> Enkel werkende leden maken deel uit van de Algemene vergadering, zie statuten